

# Junior CyberSecurity Engineer

Program Rozwoju Kariery IT

Jeśli posiadasz kompetencje administratora Windows lub Linux a tematyka tożsamości, ról i uprawnień w dużych Organizacjach nie jest Ci obca, **szukamy właśnie Ciebie.**

Prowadzimy kompleksowe projekty wdrożeniowe rozwiązania do zarządzania tożsamością uprzywilejowaną firmy **CyberArk**. Świadczymy usługi dla firm polskich i zagranicznych. Nie skupiamy się jedynie na podstawowych funkcjonalnościach, ale sukcesywnie rozbudowujemy projekty o dodatkowe funkcje, które obejmują tożsamości uprzywilejowane coraz bardziej złożonych systemów. Budujemy i realizujemy kompleksowe programy bezpieczeństwa dla naszych Klientów. Projekty to nie tylko praca z systemami IT, ale też ścisła współpraca z Klientem jako konsultant bezpieczeństwa w obszarze zarządzania tożsamością.

Dzięki stanowisku Junior CyberSecurity Engineer rozwinięz swoje kompetencje w obszarze **systemów do zarządzania tożsamością uprzywilejowaną**, zarówno techniczne, jak i w obszarze konsultingu. Wdrożyliśmy program rozwoju kompetencji pod okiem doświadczonego lidera, który prócz szkoleń zakłada również praktykę w środowiskach laboratoryjnych oraz sesje live Q&A. Sukcesywnie w ramach budowania doświadczenia, będziesz brał udział w projektach wdrożeniowych w różnych rolach, począwszy od obszaru instalacji i konfiguracji oprogramowania, aż po budowanie kompleksowego programu bezpieczeństwa. Stawiamy na długoletnią współpracę i oferujemy określony i kompleksowy plan rozwoju kompetencji rozpisany w czasie.

Poza wspomnianymi systemami prowadzimy również wdrożenia systemów do zarządzania podatnościami, wykrywania i automatyzacji obsługi incydentów bezpieczeństwa, zabezpieczania stacji roboczych oraz urządzeń mobilnych.

W roli Junior CyberSecurity Engineera będziesz odpowiedzialny za:

- Kreowanie środowiska CyberArk we wdrożeniach,
- Przeprowadzenie instalacji i konfiguracji rozwiązania,
- Tworzenie dokumentacji wdrożeń,
- Czynny udział w spotkaniach konsultacyjnych z Klientami pod okiem doświadczonego lidera,
- Rozwój kompetencji, zgodnie z założonym planem, uczestnicząc w projektach i sesjach szkoleniowych.

